

学校法人羽衣学園 羽衣国際大学 アルバイト募集

項目	内容
1 募集職種	アルバイト(本学現代社会学部放送・メディア映像学科における業務)
2 業務内容	<p>(1) 学科の庶務に関する業務</p> <p>① 郵便、掲示板、共用スペース等の管理・整理</p> <p>② 消耗品の発注、物品伝票作成、予算管理など</p> <p>(2) スタジオ機材の在庫管理、貸出に関する業務</p> <p>機材に関する詳しい知識等は不要です。</p> <p>① メディアやカメラの在庫調査と機材リスト作成</p> <p>② 学生への機材貸出し、返却手続き</p> <p>③ 修理品などの手配・発送</p> <p>(3) 実習教室の放課後の監督に関する業務</p> <p>(4) その他本学が命ずる業務</p>
3 募集人数	1名
4 応募資格	<p>次に該当する方</p> <p>(1) できるだけ早く着任可能な方(2022年12月1日(木)着任を希望)</p> <p>(2) 大学職員の職務に理解と情熱をお持ちの方</p> <p>(3) ワード、エクセル等、汎用ソフトを使いこなせる方</p> <p>(4) 教職員、学生等とのコミュニケーションに積極的に関われる方</p>
5 勤務場所	<p>羽衣国際大学</p> <p>大阪府堺市西区浜寺南町 1-89-1</p>
6 雇用形態	<p>有期契約</p> <p>(1) 着任日～2023年3月31日</p> <p>(2) 2023年4月1以降、更新の可能性があります。ただし、3年を超えての更新はありません。</p>
7 勤務条件	<p>(1) 休日</p> <p>日曜、祝日、創立記念日、お盆休み、年末年始休暇</p> <p>(2) 勤務日</p> <p>月曜から金曜までの間で3日程度(曜日は応談)</p> <p>(3) 勤務時間</p> <p>① 授業期間 午前11時00分～午後7時00分(休憩1時間を含む。)</p> <p>② 休業期間 午後1時～午後5時</p> <p>(3) 給与</p> <p>時給 1,050円</p> <p>(4) 諸手当、福利厚生</p> <p>本学規程によります。</p>

8 応募方法	<p>次の書類を、2022年11月21日(月)必着で郵送してください。</p> <p>(1) 採用申込書(履歴書)</p> <p>ア 本学所定のフォーマットに記載してください(本学ホームページに掲載してあります。)</p> <p>イ ホッチキスを使用せず、クリップ等で留めてください。</p> <p>(2) 職務経歴書</p> <p>ア A4版縦・横書きで記載してください。枚数、様式は自由です。</p> <p>イ 職務経験がない場合は、不要です。</p> <p>(3) 志望理由書</p> <p>A4版縦・横書きで記載してください。枚数は2枚以内、様式は自由です。</p> <p>(4) 郵送先</p> <p>〒592-8344 大阪府堺市西区浜寺南町1-89-1</p> <p>羽衣国際大学 職員公募係</p> <p>封筒に「アルバイト応募書類在中(放送・メディア映像学科)」と朱書きの上、レターパック、書留郵便等、記録が残るもので送付してください。</p>
9 選 考	<p>(1) 選考方法</p> <p>ア 一次審査：書類審査</p> <p>書類選考合格者へ11月24日(木)までにメール又は電話連絡します。不合格者への連絡はしません。</p> <p>イ 二次審査：面接</p> <p>(7) 書類審査通過者に対して、11月下旬に面接を行います。日時は、書類選考合格者へ個別に連絡します。</p> <p>(4) 二次審査時の交通費等は支給しません。</p> <p>(2) 選考結果</p> <p>選考後、メール又は文書にてご本人あて通知します。なお、選考に関するお問い合わせには応じられません。</p> <p>(3) 応募書類</p> <p>ア ご提出いただいた書類は返却しません。一定期間保存の後、本学が責任をもって処理します。</p> <p>イ 応募書類は今回の採用業務以外には一切使用しませんが、採用決定者については、採用後の事務手続き等に使用することがあります。</p> <p>ウ 提出いただいた個人情報、本学個人情報取扱規程に従って適正に処理し、本件人事選考以外の目的には使用しません。</p> <p>(4) 羽衣国際大学は、男女共同参画を積極的に推進しており、選考に当たり、業績及び人物の評価等において同等と認められる場合は、本学のジェンダーバランスに配慮して採用します。</p>
10 そ の 他	<p>(1) 応募の秘密は厳守いたします。</p> <p>(2) 採用決定後においても、次に該当する場合は採用予定を取り消すことがあります。</p> <p>ア 応募資格がないことや提出書類の記載事項が正しくないことが明らかになった場合</p> <p>イ 健康上又はその他の理由により採用予定日からの就業が困難となった場合</p>